



UNIONE TERRE DEL TARTUFO

Grazzano Badoglio - Moncalvo - Odalengo Piccolo - Penango

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 44 DEL 22 AGOSTO 2024

(GESTIONE RISORSE UMANE - PERSONALE)

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico per esami per la copertura di un posto del profilo professionale "operatore esperto-Istruttore". ex categoria C - posizione economica ex C1 tempo pieno e indeterminato

~~~~~

### **Il Segretario dell'Unione Responsabile del servizio**

Richiamata la deliberazione G.U. n. 13 in data 21 AGOSTO 2024, esecutiva, con la quale si approvava l'aggiornamento al Programma triennale del fabbisogno del personale, incluso nel PIAO, nel quale a seguito passaggio ad altra amministrazione di un addetto in area operatori esperti, è stata prevista, per l'anno 2024, l'istituzione e copertura di un posto di "operatore esperto-Istruttore", ex Categoria C, tempo pieno e indeterminato, da destinarsi all'area tecnico-manutentiva tramite le procedure previste dalla normativa vigente;

Dato atto che con l'approvazione del DUPS l'Ente ha dichiarato di volersi avvalere della facoltà di non procedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che l'Unione per dar corso all'assunzione si avvale della capacità assunzionale ceduta dal Comune di Moncalvo integrata in sede di aggiornamento PIAO con citata deliberazione GU 13/2024 per il differenziale retributivo di una posizione in area istruttori rispetto a una posizione in area operatori esperti;

Dato atto che l'Unione Terre del Tartufo non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ha adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale
2. ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero
3. ha adottato il piano triennale di azioni positive
4. ha adottato il piano della performance
5. ha rispettato il termine di approvazione del bilancio e del rendiconto
6. alle Unioni di comuni è consentito il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente, in conformità all'art. 1, comma 229, della legge 208/2015, non trovando applicazione la disciplina dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (deliberazione 76/2021/PAR, Corte dei Conti Sez. Lombardia, sulla base dei principi di diritto enunciati nella pronuncia di orientamento della Sezione delle Autonomie n. 4/QMIG/2021);

Dato atto che è stata esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere all'approvazione del bando di concorso per la copertura del posto;

Vista l'allegata bozza di bando di concorso e ritenuto necessario provvedere alla sua approvazione e successivamente alla sua pubblicazione, dando atto che si procederà all'assunzione nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia;

Ritenuta la propria competenza in quanto trattasi di atto di natura gestionale in materia di personale;

Visti

- Il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.U. n. 1 in data 12 febbraio 2016;
- il D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni per le disposizioni non previste, in contrasto ovvero incompatibili con il regolamento dell'Unione;
- il D. L. 44/2021, art. 10 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici" e le connesse direttive dell'8 aprile 2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica, vademecum in 12 slide;
- il D.L. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).", convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il T.U. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 91;
- il T.U. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni e nelle risultanze tutte di cui in narrativa qui intese come integralmente riportate e trascritte:

Di avviare la procedura concorsuale per la copertura di un posto di "operatore esperto-Istruttore, area tecnico manutentiva, ex Categoria C posizione Economica C1 tempo pieno e indeterminato", in esecuzione della deliberazione della G.U. n. 13 del 21/8/2024, esecutiva, con la quale si approvava l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2025-2026, nel quale è stata prevista, per l'anno 2024, l'assunzione della detta unità di personale, capacità assunzionale ceduta dal Comune di Moncalvo;

Di approvare, pertanto, l'allegato bando di concorso per esami per la copertura del posto su detto, e il modello di domanda, allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della medesima;

Di provvedere alla pubblicazione del bando nelle forme previste dalla legge;

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

Di rendere noto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del servizio.

Moncalvo, 22/8/2024

Il Segretario dell'Unione Responsabile del servizio personale  
dr. Vincenzo Carafa