

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO UNIONE TERRE DEL TARTUFO ANNO 2024

Tra la delegazione trattante di parte pubblica, composta da avv. Jessica Marica Rampone Segretario dell'Ente e la delegazione di parte sindacale, composta dal Dr. Silvio Nargi, della segreteria CISL FPL di Asti, riunitesi in data 24 luglio 2025 per la stipula dell'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2024 in applicazione del CCNL 16/11/2022 e precedenti si concorda e stipula quanto segue:

RISORSE DECENTRATE

1. La determinazione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata dal responsabile del servizio finanziario con propria determinazione, avverrà secondo lo schema allegato al presente contratto.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 23.504,06
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ -
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 1.687,34
SOMMA RISORSE STABILI	€ 25.191,40

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett c) risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche)	€ 645,86
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 645,86
---	-----------------

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 25.837,26
--	--------------------

2. Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività utile per l'anno 2024 verrà così distribuito:

Risorse Stabili:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2024				
Dipendenti per categoria		Costo annuo progressioni economiche orizzontali		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizione economica in godimento</i>	<i>Costo annuo individuale P.E.O</i>	<i>Costo totale progressioni</i>
D	1	D1	€ 0,00	€ 0,00
C	3	C1	€ 0,00	€ 0,00
C	0,208	C1	€ 0,00	€ 0,00
B	1	B3	€ 1.124,90	€ 1.124,90
B	0,686	B3	€ 1124,90	€ 771,71
TOTALE	5,894			€ 1896,61

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL' INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2024				
Dipendenti per categoria		Indennità di comparto		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Quota Mensile</i>	<i>Quota mensile a carico del Fondo</i>	<i>Fondo per l'anno 2024</i>
D	1	€ 51,90	€ 46,95	€ 563,40
C	3	€ 45,80	€ 41,46	€ 1492,56
C	0,208	€ 45,80	€ 41,46	€ 109,34
B	1,686	€ 39,31	€ 35,58	€ 720,67
Totale				€ 2.885,97

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalle risorse stabili pari a € 25.191,40 viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti con carattere di stabilità e continuità, le progressioni orizzontali la quota dell'indennità di comparto a carico del fondo, individuate all'articolo precedente, pari ad € 4.782,58. La quota rimanente, pari ad € 20.408,82 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo. Le risorse pari a € 645,86 per incentivi funzioni Tecniche verranno destinate alla loro specifica funzione.
2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

RIFERIMENTI NORMATIVI	
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 15.818,72
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% risorse art. 70.2 CCNL 2022)	0
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70 bis CCNL 2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 1140,00
Art. 97 CCNL 2022, INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	€ 1.200
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 specifiche responsabilità	€ 2250,10
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022 risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett c) risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche)	€ 645,86
TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2024	€ 21.054,68

1. Ai sensi dell'art. 80 c.2 lett. c) viene determinata l'indennità giornaliera per condizioni di lavoro (rischio) pari a € 3,00 da riconoscere al personale di area operatori esperti
2. Ai sensi art. 97 è riconosciuta al personale area istruttori polizia locale l'indennità di funzione
3. Le parti convengono che le economie di spesa realizzate sul fondo a seguito della liquidazione delle prestazioni saranno destinate a alimentazione fondo 2025

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica

(Avv. Jessica Marica Rampone)

Organizzazione Sindacale Territoriale

(Dott. Silvio Nargi)