

Unione terre del tartufo

PROVINCIA DI ASTI

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 9 giugno 2025 Contratto decentrato integrativo personale non dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Avv. Jessica Marica Rampone Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL Firmatarie della pre-intesa: FP CISL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate 2024 b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL per le funzioni locali.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo revisione.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Il revisore ha formulato il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2024, verbale nr. 11 del 28/12/2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data xxxxxxxx, come da documento allegato (parere n.xxxxxx, protocollo n.xxxxxx).
		DA INSERIRE DOPO IL RILASCIO DEL PARERE
		È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), al cui interno sono confluiti il Piano della Performance e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11, commi 6 e 8, del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022, in cui sono esposte analiticamente le voci che formano il fondo, costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario 46 del 24/12/2024

Articolo 2 Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti stabili e variabili

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5 e 6 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 15.818,72
Progressioni economiche nella categoria	€ 1.896,61
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 1.140,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.250,10
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 1.200,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 2.885,97
Altro	
TOTALE	€ 25.191,40

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di ente e individuale, art. 7 Criteri per la valutazione del personale dipendente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La Giunta comunale ha dettato le linee guida alla contrattazione decentrata e integrativa con deliberazione 25 del 30 maggio 2025. Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi siano collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema premiante di misurazione e valutazione della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:_____
