



UNIONE TERRE DEL TARTUFO

Grazzano Badoglio - Moncalvo - Odalengo Piccolo - Penango

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

n. 2 del 26 gennaio 2021

OGGETTO: Piano della performance 2021/2023. Approvazione.

L'anno duemilaventuno il giorno ventisei del mese di gennaio alle ore 21:00 convocata per determinazione del Presidente, si è riunita la giunta dell'Unione Terre del Tartufo. La seduta è svolta in video conferenza secondo le modalità indicate nel decreto Presidente Unione n. 4 del 26 marzo 2020. Sede virtuale dell'adunanza: Moncalvo sala consiliare dell'Unione Terre del Tartufo.

All'appello nominale risultano:

Nr.	Cognome e nome	Presenti	Assenti
1	Panatero Mirella	x	
2	Rodini Mauro	x	
3	Orecchia Christian	x	
4	Patelli Cristina	x	
		4	

Assume la presidenza la dr. Mirella Panatero in qualità di Presidente.

Assiste il segretario dell'Unione dr. Rita Aiello, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, dato atto che il numero dei presenti è legale per la validità delle deliberazioni, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto che l'art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l'adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*;

Richiamata la deliberazione G.U. n. 43 in data 17 dicembre 2020 con la quale si approvava il DUPS;

Dato atto che alla data odierna non risulta approvata la nota di aggiornamento del documento di programmazione pertanto gli obiettivi e i relativi indicatori, in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità, potranno esse oggetto di aggiornamento;

Considerato che il principio applicato alla programmazione di bilancio, allegato 4/1 del d. lgs. 218 del 2011, richiama espressamente il piano della performance tra i documenti di programmazione, inoltre, gli artt. 3 e 4 del d. lgs. 150/2009, che costituiscono disposizioni di principio cui tutte le amministrazioni devono adeguare il proprio ordinamento interno, disciplinano da un lato l'obbligo delle amministrazioni di misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti e dall'altro individuano la prima fase del ciclo di gestione della performance nella definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

Richiamato il comma 3 bis dell'art. 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come integrato dal D.L. n. 174/2012 il quale stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamata la propria deliberazione n. 1 in data odierna, con la quale si è approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, nel quale si da atto che l'analisi della performance nel nuovo contesto del lavoro agile deve prendere in esame tre principali direttrici all'interno del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), e renderle coerenti con le diverse modalità di esecuzione della prestazione lavorativa proprie dal lavoro agile:

- 1) Indicatori di attività, riferiti allo stato di implementazione del lavoro agile nell'Amministrazione;
- 2) performance organizzativa, cioè i "traguardi" che la struttura/ufficio deve raggiungere nel suo complesso e al perseguimento dei quali tutti (responsabili di servizio e personale) sono chiamati a contribuire;
- 3) performance individuale, cioè il contributo diretto del lavoratore nel conseguimento degli obiettivi assegnati sia a livello di struttura che individuali, nonché i comportamenti agiti dal lavoratore nell'erogazione della sua prestazione, sia in presenza che in lavoro agile;

Dato atto che l'Unione è ad uno stadio iniziale dell'introduzione della modalità agile della prestazione, avviata a seguito della normativa emergenziale che ha caratterizzato il 2020 e che il consolidamento della modalità agile della prestazione lavorativa impone adeguamenti dell'organizzazione dell'ente.

Ritenuto doversi adottare il piano della performance 2021 e valevole anche per il triennio 2021/2023, e che costituirà parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello steso decreto legislativo 267/2000 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo le norme e i criteri dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Dato atto che l'Unione Terre del Tartufo è sprovvista di qualifiche dirigenziali e che le funzioni gestionali sono affidate alla direzione del segretario e dei responsabili di servizio;

Considerato che la ridotta dimensione dell'ente non esime dalla redazione del piano della performance anche se, data la ridotta dimensione dell'ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, si tratta di una programmazione minimale, ma comunque necessaria in quanto le norme in materia non hanno previsto aree di esenzione. L'adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi a venire (Corte dei Conti Sezione controllo Sardegna, deliberazione n. 1/2018/PAR). Inoltre, l'assegnazione in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato (Corte dei Conti Sezione controllo Veneto, deliberazione n. 161/PAR/2013 e Sezione controllo Puglia, deliberazione n. 123/PAR/2013 e 15/PAR72016)

Ritenuto necessario definire gli obiettivi in capo ai responsabili di servizio ed al segretario dell'Unione così come risulta dall'allegato piano con gli obiettivi nello stesso individuati e con i relativi pesi ai fini della valutazione;

Considerato che, come previsto dall'art. 32, comma 5 ter, *il Presidente si avvale del segretario di un comune facente parte dell'Unione*, e che il segretario dell'Unione è lo stesso che presta la propria opera presso tutti i Comuni dell'Unione, in forza di convenzione per il servizio di segreteria comunale;

Dato atto che, sempre in forza del citato art. 32, comma 5 ter, l'incarico di segretario dell'Unione non può comportare l'erogazione di ulteriori indennità né nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Ritenuto, per le motivazioni esplicitate nella deliberazione G.U. n. 15 del 15 marzo 2018, che qui si intendono integralmente confermate, di porre a carico dell'Unione la retribuzione di risultato spettante al segretario in forza dell'art. 42 del C.C.N.L. precisando che nessun compenso allo stesso titolo spetterà al segretario per l'attività svolta presso i Comuni convenzionati per il servizio di segreteria comunale, in attuazione del dettato normativo che vieta l'erogazione di ulteriori indennità e nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti e formalmente acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressi dal segretario dell'Unione.

Visti lo Statuto dell'Unione e il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale

D E L I B E R A

1. Di approvare ed adottare il Piano della Performance dell'Unione Terre del Tartufo come allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A";
2. Di dare atto che il piano della performance è parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. di cui all'art. 169, commi 1 e 2, del D. Lgs. 267/2000;
3. Di inviare copia della presente deliberazione al servizio finanziario dell'ente per l'inclusione nella documentazione del bilancio 2021/2023;
4. Di consegnare copia del piano della performance al personale in servizio presso l'Unione;
5. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione.

UNIONE TERRE DEL TARTUFO

a) PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio

verificato che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è conforme alla normativa tecnica che regola la materia oggetto della stessa, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000

PARERE FAVOREVOLE

Moncalvo lì 25/01/2021

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Rita Aiello

b) PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
Visto l'art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000
Visto il Regolamento sui Controlli Interni

esprime, in ordine alla regolarità contabile

PARERE FAVOREVOLE

PARERE CONTRARIO

L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE.

Moncalvo lì 25/01/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Rita Aiello

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione, per quindici giorni consecutivi, dal 09/03/2021 al 24/03/2021.

Moncalvo, 09/03/2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Unione e che la stessa è divenuta esecutiva in data _____

per la decorrenza del termine di cui all'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. n. 267/2000

in quanto dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000

Moncalvo, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

La presente è copia conforme all'originale

Moncalvo, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE