



UNIONE TERRE DEL TARTUFO

Grazzano Badoglio - Moncalvo - Odalengo Piccolo - Penango

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 48 DEL 29 SETTEMBRE 2025

(AREA GESTIONE RISORSE UMANE/PERSONALE)

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico per esami per la copertura di un posto del profilo professionale "operatore esperto". ex categoria B3 tempo pieno e indeterminato

~~~~~

### **Il Segretario comunale**

Richiamate la deliberazione G.U. n. 4 del 22/01/2025, esecutiva, di approvazione del PIAO, e la deliberazione n. 17 del 23/04/2025, esecutiva, di aggiornamento del PTFP – Sezione del PIAO – nel quale è stato previsto, nell'anno 2025, l'avvio della procedura concorsuale per la copertura di un posto di "operatore esperto", ex Categoria B3, tempo pieno e indeterminato, da destinarsi all'area tecnico-manutentiva e autista scuolabus, e la sua conclusione, prevista nell'anno 2026, con l'assunzione della detta unità di personale, tramite le procedure previste dalla normativa vigente;

Dato atto che è stata esperita la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che ha dato esito negativo;

Preso atto che l'Ente si avvale della facoltà di non procedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per ragioni di celerità;

Considerato che il 30 aprile 2024 è cessato, per passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche tramite procedura di mobilità volontaria, il dipendente De Giovanni Lorenzo, con qualifica di operatore esperto, e, vista la carenza di personale e l'ingente carico di lavoro, si rende pertanto necessario sostituirlo il prima possibile e nel rispetto della normativa vigente;

Visto che ai sensi dell'art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 "cd facoltà assunzionali proprie" è consentito, nel rispetto del vincolo di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, l'assunzione di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'approvazione del bando di concorso per la copertura di n. 1 posto con qualifica di operatore esperto, ex cat. B3, con assunzione prevista solo a decorrere dal mese di gennaio 2026;

Visto che l'Unione Terre del Tartufo non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ha adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale,
2. ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero,
3. ha adottato il piano triennale di azioni positive,
4. ha adottato il piano della performance,
5. ha rispettato il termine di approvazione del bilancio e del rendiconto;

Vista l'allegata bozza di bando di concorso e ritenuto necessario provvedere alla sua approvazione e successivamente alla sua pubblicazione, dando atto che si procederà all'assunzione nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia;

Ritenuta la propria competenza in quanto trattasi di atto di natura gestionale in materia di personale;

Visti

- Il Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi,
- il D. L. 44/2021, art. 10 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici" e le connesse direttive dell'8 aprile 2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica, vademecum in 12 slide;
- il D.L. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).", convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il T.U. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 91;
- il T.U. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- la LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni e nelle risultanze tutte di cui in narrativa qui intese come integralmente riportate e trascritte:

Di avviare la procedura concorsuale per la copertura di un posto di "operatore esperto, area tecnico manutentiva/autista scuolabus, ex Categoria B3 a tempo pieno e indeterminato", in esecuzione della deliberazione della G.U. n. 4 del 22/01/2025, esecutiva, di approvazione del PIAO, e della deliberazione della G.U. n. 17 del 23/04/2025, esecutiva, di aggiornamento del PTFP – Sezione del PIAO – con la quale per ragioni di celerità, è stato programmato l'avvio della procedura concorsuale nell'anno 2025 e previsto, nell'anno 2026, la sua conclusione con l'assunzione della detta unità di personale;

Di approvare, pertanto, l'allegato bando di concorso per esami per la copertura del posto su detto, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della medesima;

Di provvedere alla pubblicazione del bando nelle forme previste dalla legge;

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

Di rendere noto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del servizio.

Moncalvo, 29/09/2025

Il Segretario comunale/Responsabile del servizio personale  
Avv. Jessica Marica Rampone